Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования муниципального образования Плавский район «Детский экологический центр г.Плавска»

ПРИНЯТО:
Общее собрание трудового коллектива работников
протокол от 31.08.2023 № 3

УТВЕРЖДАЮ:
Приказ по МБУ ДО МО Плавский район «ДЭЦ»
от 01.09.2023 № 36

Казначеева Наталья Ивановна

Подписан: Казначеева Наталья Ивановна
DN: C=RU, S=Тульская область, L="Тульская обл., г. Плавск, ул. Коммунаров, д.68", T=ДИРЕКТОР, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЛАВСКИЙ РАЙОН "" ДЕТСКИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР Г. ПЛАВСКА"", СНИЛС=01737512440, ИНН=312812817186, E=plavsk-ko@mail.ru, G=Наталья Ивановна, SN=Казначеева, CN=Казначеева Наталья Ивановна
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2023-09-19 09:34:04
Foxit Reader Версия: 9.7.1

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работникам МБУ ДО МО Плавский район «ДЭЦ»

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работникам МБУ ДО МО Плавский район «ДЭЦ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) об установлении выплат компенсационного характера работникам МБУ ДО МО Плавский район «ДЭЦ» (далее – ДЭЦ) является локальным нормативным актом и разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Постановлением Правительства Тульской области от 23.05.2014 года № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Выплаты компенсационного характера работникам МБУ ДО МО Плавский район «ДЭЦ» (далее – Учреждение) устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального образования Плавский район, осуществляющих образовательную деятельность.

1.3. Настоящее Положение предусматривает единые принципы установления выплат компенсирующего характера работникам учреждения, в т.ч. работающим по совместительству, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления и выплат.

1.4. Компенсационные выплаты не являются должностным окладом работников учреждения.

2. Выплаты компенсационного характера и условия их установления

2.1. К выплатам компенсационного характера относятся следующие доплаты и надбавки:

2.1.1. доплата за особые условия труда;

2.1.2. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.1.3. доплата за расширение зон обслуживания;

2.1.4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.1.5. доплата за работу в ночное время;

2.1.6. доплата за спортивные результаты;

2.1.7. доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена.

2.1.8. доплата за квалификационную категорию.

2.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников учреждения без учета других доплат и надбавок к должностному окладу при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу) по соответствующим профессиональным квалификационным группам. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.4. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

2.5. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады) и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

2.6. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

2.7. Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления устанавливаются соглашениями с конкретными работниками, а также локальными нормативными актами учреждения.

3. Порядок установления компенсационных выплат

3.1. Установление компенсационных выплат осуществляется приказом директора ДЭЦ на основании настоящего Положения (приложение к Положению).

3.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.6. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников муниципальных учреждений образования к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

0,30 - от должностного оклада при наличии высшей квалификационной категории;

0,20 - от должностного оклада при наличии первой квалификационной категории;

3.11. Показатели для установления размера доплаты компенсационного характера к должностному окладу приведены в приложении к настоящему Положению.

4.Условия и порядок отмены доплаты компенсационного характера

4.1. Решение об отмене доплаты компенсационного характера принимается руководителем учреждения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством и оформляется приказом директора по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.2. Доплата компенсационного характера может быть уменьшена или отменена в следующих случаях:

- окончание срока действия выплат компенсационного характера;
- невыполнение или ненадлежащее выполнение дополнительных обязанностей;
- нарушения сроков выполнения соответствующей работы;
- наличие претензий, жалоб со стороны потребителей услуг.

приложение к Положению

Показатели для установления размера доплаты компенсационного характера

Показатели	Категория работников	Размер коэфф.
Участие в обновлении сайта в сети Интернет	педагогический работник, методист	0,2
Работа в различных электронных базах и программах (оператор по муниципальному заданию, по энергоресурсам и Busgov и др.)	педагогический работник	0,2
Работа в социальных сетях (одноклассниках, Контакте, Twitter) (сбор и предоставление Информации)	работник	0,1
Ответственный за пожарную безопасность в Учреждении	педагогический работник, методист педагог -организато	0,1
Выполнение обязанностей по выполнению работы в различных выборных органах (комиссии социального страхования, методическом совете, комиссии по выплатам стимулирующего характера и др.)	педагогический работник, методист, педагог -организатор	0,1
Эффективная работа сотрудника в РИС УСО ТО (система «Сетевой город», «Навигатор»)	педагогический работник, методист, педагог -организатор	0,3
Ответственный за Школьное лесничество	педагогический работник, педагог -организатор	0,2
Ответственный за электрохозяйство в ОУ до 1000 В.,	педагогический работник, педагог -организатор	0,2
Ответственный за тепловые электроустановки В ОУ	педагогический работник, методист, педагог -организатор	0,1
Стабильность и положительная динамика основных показателей результатов образовательной деятельности ДЭЦ	педагогический работник, методист, педагог -организатор	0,2
Совмещение должностей	педагогический работник,	0,2
Качество проводимых педагогических (методических) советов учреждения, наличие протоколов	методист	0,1

Подготовка методических разработок в помощь педагогу дополнительного образования	методист	0,3
Подготовка и проведение массовых мероприятий в зимний, весенний, летний период, не входящие в должностные обязанности	педагог-организатор, педагогический работник, методист	0,1
за отсутствие нарушений в образовательном процессе норм и правил по охране труда	специалист по охране труда, ответственное лицо	0,2
высокий уровень проведения аттестации педагогических работников	методист	0,2
организация комплексной работы по защите прав работников	председатель первичной проф.организации	0,2
увеличение объема работы работнику, возложения на него обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей	работники всех категорий	0,2
за квалификационную категорию (высшую или первую)	педагогический работник	0,3
участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	педагоги дополнительного образования, методист, педагог - организатор	0,2