Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования муниципального образования Плавский район

«Детский экологический центр г.Плавска»

ПРИНЯТО:

Общее собрание трудового

коллектива работников

протокол от 31.08.2022 № 3

УТВЕРЖДАЮ:

Приказ по МБУ ДО МО

Плавский район «ДЭЦ»

от 01.09.2022 № 44

Казначеева Наталья Ивановна

Подписан: Казначеева Наталья Ивановна
DN: ИНН=312812817186, СНИЛС=01737512440, E=plavsk-ko@mail.ru, C=RU, S=Тульская область, L="Тульская обл., г. Плавск, ул. Коммунаров, д.68", O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЛАВСКИЙ РАЙОН ""ДЕТСКИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР Г. ПЛАВСКА""", G=Наталья Ивановна, SN=Казначеева, CN=Казначеева Наталья Ивановна
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2022-09-19 10:46:25
Foxit Reader Версия: 9.7.1

ПОЛОЖЕНИЕ
о персональном повышающем коэффициенте работникам
МБУ ДО МО Плавский район «ДЭЦ»

ПОЛОЖЕНИЕ
о персональном повышающем коэффициенте работникам
МБУ ДО МО Плавский район «ДЭЦ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МБУ ДО МО Плавский район «ДЭЦ» (далее – ДЭЦ) является локальным нормативным актом и разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Постановлением Правительства Тульской области от 23.05.2014 года № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ДЭЦ, в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Персональный повышающий коэффициент - один из видов повышающих коэффициентов к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам. Персональный повышающий коэффициент также применяется для доведения месячной заработной платы работника до минимального размера оплаты труда в случае, когда месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3. Настоящее Положение определяет условия, порядок и срок установления персонального повышающего коэффициента.

2. Цели и задачи установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, рост профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы, социально-экономическая защита работников.

2.2. Установление персонального повышающего коэффициента работникам ДЮСШ решает следующие задачи:

- индивидуальную оценку профессиональной деятельности каждого работника;
- мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности;
- повышение качества результатов работы работников;
- поощрение за выполненную работу.

3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

3.1. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику по основной работе на определенный период в течение календарного года.

3.2. Персональный повышающий коэффициент может быть постоянным (на учебный год), временными (полгода, квартал, месяц).

3.3. Период, на который устанавливаются персональный повышающий коэффициент, их размер, определяются специально созданной премиальной комиссией.

3.4. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы сроках и его размерах принимается директором ДЭЦ в отношении конкретного работника персонально совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации. Приказ директора доводится до сведения всех работников ДЭЦ.

3.5. Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

3.6. Выплаты по персонально повышающим коэффициентам к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы осуществляются в пределах фонда оплаты труда ДЭЦ, утвержденного на соответствующий финансовый год и средств, приносящих иной доход.

3.7. Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на данный коэффициент.

3.8. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.9. Показатели для установления размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке приведены в приложении к настоящему Положению.

4. Условия и порядок отмены персонального повышающего коэффициента

4.1. Решение об отмене персонального повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством и оформляется приказом директора по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.2. Персональный повышающий коэффициент может быть уменьшен или отменен в следующих случаях:

— окончание срока действия выплат персонального повышающего коэффициента;

— снижение качества работы, за которые был определен персональный повышающий коэффициент;

— за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по ДЭЦ;

— за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании ДЭЦ.

приложение к Положению

Показатели для установления персонального повышающего коэффициента работникам

Показатели	Категория работников	Размер ПК
1. Стимулирование профессионального роста и повышения профессионального мастерства	1. педагогические работники, имеющие высшее педагогическое или профессиональное образование	0,1
	2. педагогические работники, прошедшие переподготовку по профессии	0,3
	3. педагогические работники, прошедшие курсы повышения квалификации по основной должности	0,2
	4. педагогические работники, имеющие грамоту Министерства образования и науки РФ, Министерства образования Тульской области	0,1
	5. педагогические работники, имеющие грамоту Правительства Тульской области	0,1
	6. педагогические работники - победители регионального, муниципального этапа Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям»	0,2
	7. молодые специалисты, педагогические работники образовательных учреждений со стажем до 3-лет	0,3
	8. наличие ведомственных знаков отличия и наград РФ	0,4
2. Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (педагогические работники, методист, педагог -организатор)	1.наличие и использование в работе инновационных методик	0,2
	2. разработка электронно-образовательных ресурсов (презентаций, пособий) и их использование в учебном процессе	0,2
	3. обобщение и распространение педагогического опыта (выступления на семинарах, пед.советах, конференциях), проведение мастер-классов: внутри учреждения муниципальный уровень региональный уровень	0,3 0,1 0,2 0,3
	4. самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач	0,2
	5. реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	0,2
	6. участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения	0,2
	7. участие в методической и инновационной деятельности учреждения	0,2
	8. индивидуальная работа с одаренными детьми	0,2
	9.. наставничество, работа с молодыми педагогами	0,2
	10. работа с детьми из неблагополучной семьи, группы риска, состоящие на учете в КДН	0,2
	11. работники организации, применяющие в работе современные формы и методы организации труда	0,3
	12. проявление творческих идей в области	0,3

	педагогической деятельности	
3. Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (методист, педагог-организатор, педагогические работники)	1. высокая эффективность организации воспитательной работы	0,1
	2. отсутствие жалоб и замечаний по охране жизни и здоровья детей, соблюдения режима, соблюдения норм ТБ, правил внутреннего трудового распорядка	0,2
	3. отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых функции по надзору и контролю в сфере образования	0,2
	4. качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	0,1
	5. участие в реализации программы развития учреждения по направлению	0,3
	6. подготовка и проведение родительских собраний	0,2
	7. выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки	0,2
4. Заинтересованность в конкретном работнике для реализации уставных задач учреждения (методист, педагог-организатор, педагогический работник)		0,2